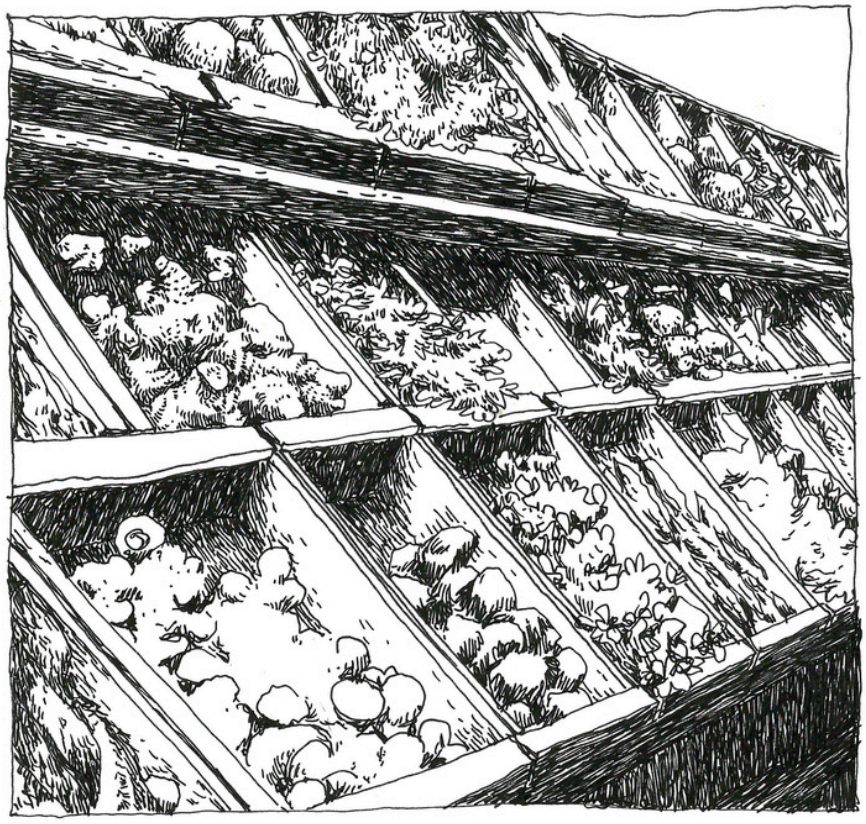
2026 - 2027

PROGRAMME DE LA TABLE RONDE

LA CAGETTE

Un supermarché coopératif à Montpellier

La Cagette de Montpellier / SAS coopérative
Siret : 82995184700013
19 avenue Georges Clemenceau - 34000 Montpellier



Qu’est-ce que ce programme ?

Il s’agit en quelque sorte de la “feuille de route” que l’on choisit de se donner pour l’année qui vient. Il traduit les orientations stratégiques que l’on veut prioriser et permet aussi de donner de la visibilité à des projets, pour inciter les coopérateur·ices à se mobiliser, ou simplement pour les valoriser.

En cette année de déménagement, le choix a été fait de dissocier le programme en deux :

- **les projets stratégiques :** ils sont principalement liés au déménagement et c’est ceux pour lesquels nous décidons d’affecter en priorité des moyens (en temps salarié et/ou en budget)

- **les coups de projecteur :** il s’agit des projets portés en autonomie par des comités et qui pourront avoir un impact sur la vie de la coopérative

À noter : les comités qui portent un des projets du programme de l’année siègent à la Table ronde.

Ce préambule étant fait, voici le programme que la Table ronde vous propose de poursuivre pendant l’année à venir en élisant Sophie SACHET qui a accepté de le porter devant l'Assemblée Générale (vous trouverez à la fin de ce document la profession de foi de Sophie).

.SOMMAIRE.

Les projets stratégiques

Organiser le déménagement de La Cagette p.5
Préparer l'atelier de découpe p.6
Organiser la fête des 10 ans et du déménagement p.7
Finaliser la migration d'Odoo en version 18 p.8
Donner vie à l'espace convivialité du futur magasin p.9
Fabriquer des meubles pour le Grand magasin p.10
Repenser le suivi des ventes p.11
Mettre en œuvre la réforme de la facturation p.12

Les coups de projecteur

Penser l'accessibilité à La Cagette dans son nouveau quartier p.14
Concrétiser la déGAFAMisation de La Cagette p.15
Améliorer la sécurité de nos systèmes d"information p.16
Améliorer l'accueil en magasin p.17
Porter la politique salariale 2026 - 2027 p.18

Profession de foi de la candidate de la Table ronde

Les projets stratégiques 2026 - 2027

Organiser le déménagement de La Cagette

Comité à créer

Contexte :

Selon notre calendrier prévisionnel, nous déménagerons toute La Cagette en juin 2027 ! Cette date pourra bien sûr évoluer en fonction du déroulement des travaux, qui ont débuter il y a peu, à l'heure où nous écrivons ces lignes.

Le déménagement devra s'effectuer de nos futurs anciens locaux (19, Avenue Georges Clemenceau) vers notre futur nid douillet (17, Cours Gambetta) situé 300 mètres plus loin.

Un comité sera créé pour mener à bien ce projet.

Actions et objectifs :

Ce futur comité "Déménagement" a vocation à organiser le déménagement physique que La Cagette (quand, qui, quoi, comment).

Notre objectif est d'optimiser le déménagement pour éviter de fermer le magasin trop longtemps. L'ensemble des coopérateurs et coopératrices sera très certainement sollicité pour l'occasion !

Préparer l'atelier de découpe

Comité à créer

Contexte :

Une salle a été prévue dans les plans d'aménagement de notre nouveau Grand magasin au 19, Cours Gambetta. Cette salle sera un "laboratoire" ou une "salle blanche" qui permettra de faire de la transformation alimentaire. Nous devons respecter les normes d'hygiène de façon drastique en respectant le guide des bonnes pratiques HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point = les règles d'hygiène dans la restauration et le commerce alimentaire).

Ce service n'apparaîtra probablement pas au lancement du nouveau magasin mais l'année après son ouverture.

Dans un premier temps nous nous pencherons sur la découpe de fromages. Dans un second temps, si la découpe fonctionne bien, nous pourrions envisager de l'ensachage, de la découpe de charcuterie ou bien de légumes abîmés afin de proposer une seconde vie aux produits sous format de plats préparés simples.

Actions et objectifs :

- Créer le comité et recruter du monde pour y participer à travers un Wanted
- Proposer un processus au sein de La Cagette pour la découpe de fromages : des créneaux en magasin ? un comité spécial "fromage" ? quelle fréquence des découpes ?
- Identifier les meilleurs outils à utiliser selon les types de fromages, ainsi que la méthode d'étiquetage et d'emballage (quelle balance, quelle étiqueteuse, quelle méthode d'emballage ?)
- Prendre des renseignements auprès des autres coops proposant ce service
- Se renseigner sur les normes d'hygiène à respecter : établir une procédure du lavage des mains, du matériel de protection et d'hygiène pour les coops, de nettoyage de la salle (sols, murs et plans de travail) et du matériel

Si, tel nos futurs fromages, tu es emballé·e par le projet, une seule adresse pour nous contacter : fromage AROBASE msg POINT lacagette-coop POINT fr

Organiser la fête des 10 ans et du déménagement

Table ronde

Contexte :

Un nouveau magasin + une décade = une fête !

Notre magasin situé au 19, Avenue Georges Clemenceau, a ouvert en septembre 2017. Et pile 10 ans plus tard, nous serons installé·es dans notre future Cagette cours Gambetta. Deux excellentes raisons de se réunir et de célébrer ensemble cette belle réussite !

Actions et objectifs :

Lors de la Journée de printemps de juin 2026, un atelier a été organisé pour réfléchir collectivement à la question et pour faire émerger les envies.

Voici les principales envies qui se sont exprimées :

- Parade/déambulation dans le quartier
- Grand festival de La Cagette et de l'alimentation durable
- Fête de quartier
- Rencontres producteurs
- Pique-nique en ville dans un parc
- Ateliers cuisine / dégustation

Si tu souhaites voir ce qui s'est exprimé avec un peu plus de détails, tu peux demander le compte-rendu de l'atelier au mail donné ci-dessous.

Les actions que nous envisageons :

- Identifier des personnes motivées par le projet
- Imaginer l'événement en coopération avec l'association Les Ami·es de La Cagette
- Monter un budget prévisionnel de l'événement
- Rassembler et mobiliser nos membres autour de ces deux grands caps (le déménagement et nos 10 ans)
- Brasser une bière Cagette avec notre première brasserie partenaire Le Détour ?

Intéressé·e ? Une adresse : fete AROBASE msg POINT lacagette-coop POINT fr

Finaliser la migration d'Odoo en version 18

Comité informatique

Contexte :

Odoo est notre logiciel de gestion. Nous l'utilisons quotidiennement pour gérer notre magasin mais aussi pour gérer notre sociétariat. C'est un poste de dépense important de La Cagette et nous y consacrons beaucoup de temps de travail salarié.

En restant sur une version obsolète, nous nous exposons à des attaques informatiques ou à des pannes liées aux évolutions des autres logiciels et du matériel informatique. La Table ronde s'est donc fixé comme objectif d'atteindre au plus vite une version maintenue par Odoo (dès 2027), puis de planifier une nouvelle migration régulièrement, afin de rester dans le périmètre des versions maintenues.

Nous souhaitons migrer vers la version 18 car il s'agit de la dernière version sortie au moment du travail entrepris par les informaticiens. Les années précédentes, nous sommes monté·es en version 12, ce qui nous a permis d'avoir une version commune avec d'autres supermarchés coopératifs. Cela nous a permis de financer la migration en version 18 au prorata du chiffre d'affaires des différentes coopératives.

Actions et objectifs :

La migration vers le code de Odoo v18 pour les supermarchés coopératifs français s'est déroulée pendant le premier semestre 2026, sous la supervision de La Louve. Ce code a été livré à notre prestataire (Coopdev) fin juin 2026.

Nous attaquons donc la deuxième étape du travail : adapter le code aux outils spécifiques de La Cagette.
Début juillet, notre prestataire Coopdev a commencé son travail d'analyse afin d'évaluer la complexité et la durée du travail à accomplir pour adapter nos outils.

Dans les mois à venir se succèderont les étapes suivantes, en collaboration avec Coopdev :

- Chiffrage plus détaillé du coût de la migration pour nos applications connectées à Odoo et pour nos bases de données
- Déploiement d'une instance de test de notre système informatique
- Test systématique de toutes les fonctionnalités de nos logiciels et remontées des éventuels problèmes fonctionnels
- Résolution de tous les bugs
- Déploiement d'une instance vierge de production
- Migration de nos bases de données sur cette instance de production et bascule vers le nouveau système informatique basé sur Odoo v18

Nous espérons achever toutes ces étapes dans le courant du premier semestre 2027, soit avant le déménagement dans notre nouveau magasin.

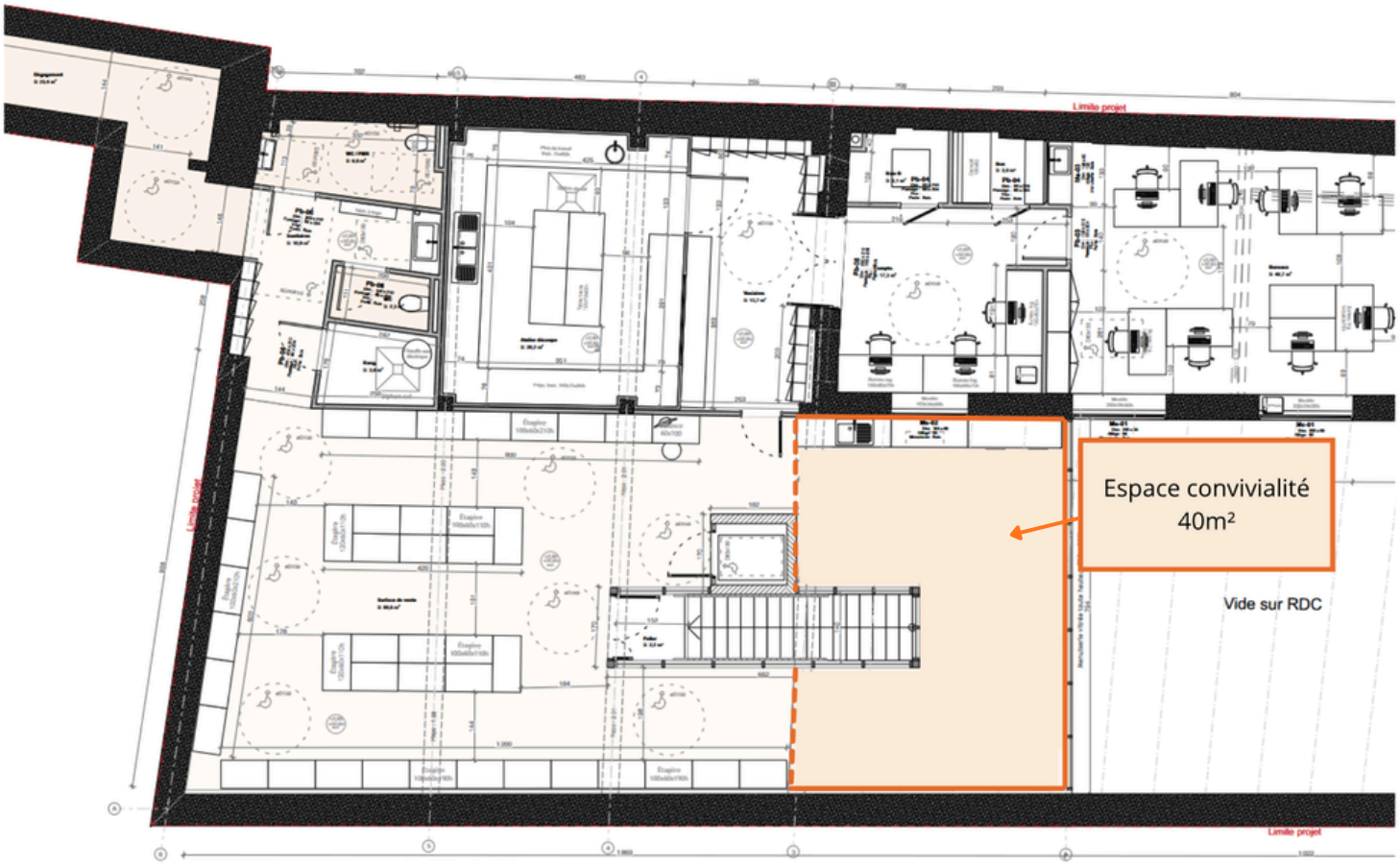
Donner vie à l'espace convivialité du futur magasin

Comité à créer

Contexte :

L'espace convivialité a été beaucoup demandé par les coopérateur·ices aux différentes étapes de conception du projet. Il a donc été dessiné sur les plans du Grand magasin.

Il reste maintenant à réfléchir comment rendre cet espace convivial, coopératif et participatif.



Actions et objectifs :

- Penser les usages de l'espace
- Aménager (choisir le matériel et la décoration, l'acheter ou le construire, agencer)
- Penser la manière d'animer le lieu
- Trouver des coops pour animer l'espace (faire un Wanted)

Fabriquer des meubles pour le Grand magasin

Comité à créer

Contexte :

Un groupe de menuisiers professionnels et amateurs s'est constitué en janvier 2026 et a conçu, selon un cahier des charges établi, les futurs meubles caisses, pour la pesée ainsi que la banque d'accueil du grand magasin.

Ces meubles vont être construits cette année avant d'être installés dans le grand magasin.

Actions et objectifs :

- Finaliser la conception des meubles
- Établir un partenariat avec l'association Mas Réemploi pour y fabriquer et stocker les meubles
- Ajuster le calendrier global de l'opération avec notre maître d'œuvre
- Passer les commandes de matériaux
- Fabriquer les meubles
- Installer les meubles dans le Grand magasin

Repenser le suivi des ventes

Comité Brinks

Contexte :

Le comité Brinks regroupe les coopérateur·ices qui suivent tous les paiements passant par les caisses du magasin.
Cela comprend :

- Exporter les données (Odoo, banque et émetteurs de tickets restos)
- Comparer et analyser les données
- Convoyer les espèces et les chèques à la banque
- Enquêter sur les erreurs de caisses
- Contacter les coops concerné·es par des erreurs de caisses
- Lettrer les paiements dans notre logiciel comptable

Les méthodes de suivi et d'analyse ont été développées petit à petit ces sept dernières années en fonction des évolutions des moyens de paiement.
Ce qui a fonctionné pendant plusieurs années commence à montrer des limites :

- Les procédures ne sont plus adaptées à notre fonctionnement
- Les nouvelle·aux coops qui rejoignent le comité se trouvent souvent perdu·es avec des actions qui manquent de cohérence
- Il y a beaucoup à faire dans les temps de service
- Des erreurs de caisses sont découvertes parfois des semaines après qu'elles ont eut lieu

Avec le déménagement qui approche, l'amélioration de nos pratiques devient nécessaire, pour améliorer notre suivi des ventes et permettre aux coops de mieux s'approprier les outils du comité.

Actions et objectifs :

Un premier atelier est planifié le 3 octobre pour réfléchir collectivement aux besoins et aux risques dans la réalisation des tâches de la Brinks.

Suite à cet atelier, il faudra :

- Revoir la répartition des actions de la Brinks
- Ajuster le planning hebdomadaire
- Réécrire et tester les procédures

Il faudra aussi prévoir d'autres ateliers ou groupes de réflexions pour repenser nos procédures de caisses, et prendre en compte les besoins liés au Grand magasin.

Mettre en œuvre la réforme de la facturation

Comités Facturation et i-Compta

Contexte :

Depuis le 1er septembre 2026 toutes les entreprises assujetties à TVA (dont La Cagette) ont l'obligation de disposer d'une plateforme agréée pour recevoir des factures dites "électroniques" (c'est différent de factures "numériques" : il s'agit de factures d'un format particulier qui transmet en temps réel les informations pertinentes à l'administration fiscale).

À partir du 1er septembre 2027, toutes les entreprises assujetties à TVA devront également émettre leurs factures via une telle plateforme. Cela ne concerne que peu La Cagette (nous émettons environ 3 factures par an), mais cela concerne en revanche l'intégralité de nos fournisseurs. Il est donc probable que tous nos fournisseurs se mettent à émettre leurs factures via une plateforme électronique d'ici à la fin de l'année.

Cela signifie que nos méthodes de facturation vont devoir évoluer tout au long de l'année 2027.

Actions et objectifs :

- Paramétrer et prendre en main notre nouvelle plateforme comptable, Dext.
- Revoir nos procédures de réception, validation, paiement et saisie de factures.
- Former l'intégralité de nos équipes (salarié.es, coops investi·es dans les comités Facturation et coops investi·es dans le comité i-Compta) à ces nouvelles procédures.

Les coups de projecteur

2026 - 2027

Penser l'accessibilité à La Cagette dans son nouveau quartier

Comité Solidarité

Contexte :

Dans le cadre du déménagement de La Cagette, le comité Solidarité continue de s'interroger sur l'accessibilité du magasin. Dans un nouveau quartier, Gambetta, il y aura a priori plus de passage, et plus de personnes qui vont découvrir le magasin.
Or, nous avions déjà identifié le besoin de réfléchir aux conditions d'accueil autour du projet de Caisse Alimentaire Commune et fait le constat, qu'il faut du temps et un certain bagage culturel pour devenir coopérateur·ice.

Nous souhaitons poursuivre cette réflexion dans le contexte d'ouverture du nouveau magasin, afin qu'il soit le plus inclusif pour les coopérateur·ices mais aussi pour les personnes du quartier.

Actions et objectifs :

En 2025-2026, le comité Solidarité a impulsé une réflexion commune avec les comités Accueil et PAM pour réfléchir à cette question.

À date, les pistes de travail esquissées sont les suivantes :

- poursuivre la réflexion sur la communication vers de nouveaux publics et diversifier les manières de les accueillir
- réfléchir à modifier et/ou diversifier le parcours d'accueil du magasin
- lors du premier contact avec de potentiels coopérateur·ices, envisager d'autres supports-formats que la réunion d'accueil
- réfléchir à la création d'un statut de "visiteur"
- travailler sur ces questions avec les comités PAM, Accueil, Communication et autres si besoin

Plus largement, pour l'année à venir, le comité Solidarité souhaite se renforcer, pour développer - en parallèle de la mise en place des Super-binômes, qui contribueront à cet objectif d'ouverture et d'inclusion - des actions, si possible à mettre en œuvre à échéance de l'ouverture du Grand magasin.

ON RECHERCHE : le comité recrute ! si tu es intéressé·e à nous rejoindre pour travailler sur ce chantier, contacte-nous à l'adresse solidarite AROBASE msg POINT lacagette-coop POINT fr.

Concrétiser la déGAFAMisation de La Cagette

Comité déGAFAM

Contexte :

La Cagette utilise des outils informatiques propriétaires : Google Drive, Windows, Discord, etc. Cette dépendance pose des problèmes éthiques et présente une image de La Cagette en désaccord avec ses valeurs.

Le comité DéGAFAMisation travaille pour nous libérer de ces géants et nous réapproprier nos outils numériques. Un de ces outils se trouve au cœur de l'organisation de la coopérative et de ses comités, il s'agit du Google Drive. Sur ce nuage sont stockés et classés les documents nécessaires au fonctionnement de la coopérative. Par ailleurs, l'agenda des comités et de la Table ronde permettant de réserver nos salles de réunion est aussi géré par un autre service de ce cher Google, Google Agenda. Un outil libre, Nextcloud, existe comme alternative solide à ces outils Google.

Quant à Windows, qui fait tourner nos ordinateurs, il nous force à racheter des PCs récents compatibles avec sa dernière version, et à abandonner des PCs parfaitement fonctionnels. Notre comité vise à s'émanciper de Windows en le remplaçant par Linux, une alternative bien connue.

Actions et objectifs :

À la suite de la migration sur Nextcloud des comités déjà volontaires (les « pionniers »), nous serions en mesure à partir de 2027 de migrer l'ensemble des comités vers Nextcloud. Mais étant donné le projet de déménagement qui sera très perturbant, nous avons décidé de continuer des migrations à la carte des comités volontaires, au moins jusqu'à ce que le déménagement soit passé. Nous étudierons alors avec la Table ronde la meilleure solution pour achever la migration.

Le sous-groupe "Linux" voudrait migrer vers Linux un ou des premiers postes, les moins à risque, pour déterminer la faisabilité d'une migration totale, et à quelle vitesse cette migration pourrait se faire. On voudrait également échanger avec les autres supermarchés coop, car on sait qu'on n'est pas les seuls à travailler sur ce sujet.

Le comité souhaite aussi former les premier·ères utilsateur·ices, notamment les salarié·es, à l'utilisation et l'administration du Nextcloud.

Enfin, le comité a initié une réflexion, conjointement avec le comité DGSI sur la question du système informatique et de ses enjeux pour le futur : quelles stratégies pour la sécurité, le développement et la maintenance des outils informatiques ?

Améliorer la sécurité de nos systèmes d'information

Comité à créer

Contexte :

Dans un environnement dans lequel les systèmes d'information sont devenus omniprésents, et compte-tenu des atteintes de plus en plus fréquentes à ceux-ci, il est incontournable de faire le maximum, d'une part pour limiter les risques, d'autre-part pour préparer les actions à mener pour relancer au plus vite l'activité en cas de blocage des systèmes. La France est en effet le quatrième pays le plus touché au monde, 50 % des PME françaises ont subi au moins une attaque, nous avons nous-mêmes fait l'objet du piratage d'une boîte mail cet été et un autre supermarché coopératif a fait l'objet cet été d'intrusion dans ses bases de données durant plusieurs jours.

La question n'est donc plus de savoir si un problème surviendra, mais de se préparer au mieux pour quand cela se produira et d'adopter une hygiène d'usage des systèmes propre à limiter autant que possible les risques.

Actions et objectifs :

Il s'agira cette année de créer et définir le comité qui sera en charge de la sécurité de nos systèmes d'information :

- Créer le comité DSI (Délégation des Systèmes d'Information) et définir ses missions et périmètre.
- Structurer les rituels, interactions, procédures et outillages.
- Définir le temps salarié nécessaire à la mise en sécurité des outils informatiques de La Cagette.
- Définir le cadre et entamer les discussions autour de ce que pourrait être le poste d'un·e salarié·e avec des compétences informatiques pour assurer une synergie de suivi avec le comité.
- Définir, prioriser les actions à mettre en œuvre. Puis les mettre en œuvre.

Améliorer l'accueil en magasin

Comité PAM

Contexte :

Une présence à l'accueil, au moins lors des créneaux de grande fréquentation du magasin, est essentielle à la vitalité de la vie coopérative. Elle est également nécessaire pour éviter les intrusions malveillantes régulièrement constatées.

Il nous faudra aussi nous projeter dans le futur magasin et organiser au mieux la présence physique à l'entrée du magasin.

Le Poste Accueil Magasin (PAM) est une ressource importante pour le bon fonctionnement du magasin et de la coopérative. Son taux d'occupation par les coops en service, bien qu'en progression continue, doit continuer à s'améliorer : selon nos enquêtes, nous sommes passé·es de 15 % d'occupation en 2024 à 40 % en 2026.

Car la personne qui l'occupe est un relais vivant et direct des autres outils de communication de la Cagette en diffusant aux coopérateur·ices venant faire leurs courses, les sujets d'actualité de la coopérative. Elle est le visage souriant qui renseigne les non-membres et aide les membres dans la gestion de leur service ou pour toute autre difficulté.

Actions et objectifs :

- Poursuivre et améliorer qualitativement les ateliers "Tout savoir sur La Cagette" pour favoriser l'occupation du PAM et permettre aux coopérateur·ices d'actualiser leurs connaissances
- Préparer mensuellement un document contenant les sujets d'actualité de la coopérative pour diffusion à l'accueil
- Améliorer l'accueil physique actuel, avant le déménagement
- Actualiser le manuel PAMELA
- Poursuivre les enquêtes sur le poste d'accueil : taux d'occupation par créneau de ce poste, personnes intéressées, retour sur le poste par les coops qui l'ont occupé, etc.
- Participer aux réflexions d'aménagement de l'entrée du nouveau magasin en veillant à la qualité de l'accueil : un espace convivial, visuellement agréable et ergonomiquement confortable pour les coops en service PAM.

Porter la politique salariale 2026 - 2027

Comité Suivi salarié·es

Contexte :

Le comité Suivi salarié·es poursuit encore cette année sa mission d'appui à l'équipe salariée. Le comité va définir des priorités de travail en alliant les exigences dues à la mise en place du Grand magasin et la nécessité de poursuivre l'activité quotidienne et les projets du programme.

Actions et objectifs :

- **Salaires**

Poursuite de l'objectif d'atteindre le salaire médian, avec mise en place d'indicateurs financiers objectifs pour éclairer les décisions d'augmentation salariale et envisager l'octroi de primes trimestrielles ou annuelles soumises à cotisations sociales.

- **Formations**

Poursuite de l'élaboration du plan de formation 2026 en considération des demandes des salarié·es et des heures allouées pour chacun·e sur une base minimale de 2 jours par an.

- **Conditions de travail**
  - En lien, avec les porteur·euses du projet de Grand magasin (salarié·es, architecte, experts), réflexion sur les équipements du futur local, sans oublier les conditions de travail dans les lieux actuels (magasin et rue Castilhon).
  - Ouvrir la réflexion sur la réduction du temps de travail (individuelle et/ou collective).
  - Étude chiffrée et qualitative sur l'embauche d'un·e neuvième salarié·e en fonction de l'activité de La Cagette sur les mois à venir (activité croissante du magasin actuel et préparation du déménagement).
  - Poursuite de l'actualisation du DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) en considération des remarques récurrentes des salarié·es sur leur fatigue physique et psychologique.

La profession de foi de la candidate de la Table ronde

PROFESSION DE FOI de
la candidate de la Table ronde :
Sophie SACHET,
Présidente 2025-2026

Et voilà, c'est la quatrième fois que vous lisez une profession de foi à mon nom ! Cette année encore la Table ronde m'a demandé si j'acceptais de porter son programme pour l'année à venir, et j'ai dit oui (sans beaucoup d'hésitation je l'avoue volontiers).

En quelques mots, je vous partage pourquoi, et comment je vois l'année qui s'annonce.

Le début de la fin (du projet Grand magasin et de mon passage à la Présidence)

Si tout se passe bien, dans un an on sera cours Gambetta. Cette année, il s'agira de concrétiser ce déménagement dont on rêve depuis 3 ans, et qu'on a largement commencé à préparer.
Il y a donc une certaine logique à ce que la Table ronde ne propose pas de chamboulement, et que je sois sa candidate pour une année de plus à la Présidence. Rien n'est impossible, mais passer le relais à cette étape aurait un peu compliqué la manœuvre…

Et je suis ravie de pouvoir aller au bout de cette aventure. Parce que j'adore toujours autant travailler avec l'équipe de la Table ronde, les comités, et les coopérateur·ices que je croise plus ou moins régulièrement. Parce que j'ai très hâte de voir enfin nos travaux démarrer, que je prends mon pied à suivre tout ça, et que l'organisation du déménagement me procure autant d'enthousiasme qu'il va sûrement me donner de sueurs froides. Et enfin parce que je suis très contente de pouvoir mettre ma petite expérience au service du projet de La Cagette.

Mais il faudra aussi penser à l'avenir… au-delà du Grand magasin. Notre coopérative veut être une alternative à la Grande distribution, dans ses rayons mais aussi dans son organisation : c'est donc important que les responsabilités tournent, que différentes visions s'expriment… et pour ça qu'il y ait du renouvellement, dans les comités, à la Table ronde, et aussi à la Présidence.

Or ça se prépare… dès maintenant. Alors pensez-y, sur votre vélo, sous votre douche ou en faisant votre service, venez discuter avec les uns et les autres, participez aux tables rondes pour voir comment ça se passe.

J'espère réussir aussi bien que Delphine le passage de témoin, en tous cas j'essaierai !

Une large place au projet de déménagement, mais pas que…

Le programme proposé par la Table ronde est centré sur le Grand magasin, par souci de pragmatisme : mener ce projet tout en faisant fonctionner le magasin de Clemenceau, qui accueille toujours plus de coops, donc de marchandises… est un challenge en soi !

Le temps et l'énergie des salarié·es et de la Table ronde, tout comme le budget, seront donc prioritairement affectés à ces missions :

- Côté Grand magasin, on continue le suivi des travaux, on organise le déménagement, et la fête qui va avec et qui célébrera en même temps nos 10 ans ; et on préparera déjà la suite, notamment le tant attendu atelier de découpe de fromage !
- Autres incontournables : la migration Odoo (doux nom de notre logiciel de gestion), on l'espère pour la dernière année. Une fois réglée notre dette informatique, les mises à jour à venir seront planifiées et budgétées, et retourneront donc dans les dépenses courantes. Ainsi que la traditionnelle politique salariale : rien de nouveau sur le fond, mais on voulait réaffirmer qu'elle ne devait pas être dépriorisée dans nos arbitrages notamment financiers.

Mais en parallèle, les comités continuent de porter leurs projets en autonomie, et nous avons fait le choix d'en intégrer certains au programme, qui font donc pleinement partie du cap qu'on se fixe :

- en lien direct avec le Grand magasin, plusieurs comités vont cogiter et bricoler nos meubles, penser notre futur espace convivialité, et rendre notre Cagette plus ouverte et accessible ;
- et nos héro·ïnes du quotidien auront aussi une année chargée, entre réforme de la facturation électronique, refonte des pratiques du comité Brinks et renforcement de notre sécurité informatique, pour faire face au changement d'échelle.

Une année à enjeux multiples

Au delà de ce programme très cagetto-centré, l'année 2026-2027 sera aussi celle de nombreux rendez-vous :

- une Intercoop à Marseille en septembre, pour réfléchir à la structuration et au développement du réseau des supermarchés coopératifs,
- des actions à imaginer pour faire vivre la Méridionale des coops, fondée avec plein d'autres structures coop de la région en 2025, pour faire entendre la voix d'une autre économie possible,
- une campagne présidentielle qui s'annonce électrique, vis-à-vis de laquelle notre Cagette devra trouver sa juste place.

Cette dimension politique fait à mes yeux pleinement partie de l'ADN et du rôle de La Cagette, comme actrice du territoire, et je tiens à redire ici que c'est pour moi un honneur d'en être régulièrement la porte-parole, pour visibiliser notre modèle.

Alors c'est avec cette feuille de route – bien remplie ! –,
en vous remerciant tous et toutes pour la confiance que vous m'avez déjà accordée,
et avec un très grand plaisir à l'idée de poursuivre l'aventure avec vous,
que je me présente une quatrième fois à l'élection pour le poste de Présidence.

Sophie SACHET